

Salarisstijgingen 2025

In deze rapportage gaan we in op de verhoging van de normsalarissen, collectieve verhogingen en individuele verhogingen. We rapporteren de verhogingspercentages op Q1, Mediaan, Q3 en het gemiddelde.



De jaarlijkse salarisronde heeft voor de meeste organisaties plaatsgevonden. In deze rapportage geeft Highberg inzicht in hoe deelnemers aan het onderzoek de salarissen in 2025 hebben verhoogd.

Het betreft salarisverhogingen voor medewerkers die onder een arbeidsvoorwaardenregeling (AVR) vallen. In totaal hebben 138 organisaties deelgenomen aan het onderzoek. De data is in maart 2025 verzameld.

De rapportage geeft inzicht in zowel de verhoging van de praktijksalarissen (de daadwerkelijke salarissen van medewerkers) als de verhoging van de normsalarissen (het beleid / de salarisschalen).

Verhoging normsalarissen

De verhoging van het perspectief of de norm van het salarisbeleid (salarisschalen).

Collectieve verhoging

Gelijke salarisverhoging die voor alle medewerkers wordt toegepast in de vorm van een bedrag of gelijk percentage. Vaak bedoeld als (gedeeltelijke) inflatiecorrectie.

Individuele verhoging

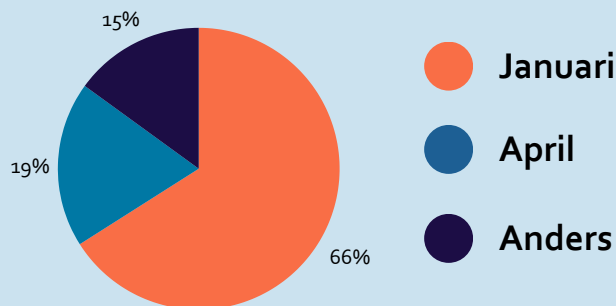
De verhoging die per medewerker wordt vastgesteld, vaak afhankelijk van prestatie, ontwikkeling of de positie in de schaal. Bedoeld voor individuele doorgroei binnen een salarisschaal.

Q1	Mediaan	Q2	Gemiddelde (Gem.)
Het 25e percentiel. Een kwart (25%) heeft een lager percentage aan verhoging toegepast, driekwart (75%) heeft ruimer verhoogd.	Het 50e percentiel. De helft (50%) heeft een hogere en de helft heeft een lagere salarisverhoging doorgevoerd.	Het 75e percentiel. Drie kwart (75%) heeft een lager percentage aan verhoging toegepast, een kwart (25%) heeft ruimer verhoogd.	Som van alle verhogingen gedeeld door het aantal waarnemingen.

Moment van verhoging

Moment van verhogen

Twee derde van de organisaties (66%) verhoogt de salarissen in januari. Bijna één-vijfde van de organisaties (19%) doet dat in april. De overige organisaties verhogen op andere momenten in het jaar of verspreid over het jaar.



Verhoging van de normsalarissen

86% van de organisaties heeft de normsalarissen in 2025 verhoogd. Deze organisaties hebben de normsalarissen met 3,0% verhoogd op mediaanniveau en 3,3% gemiddeld. Deze percentages komen nagenoeg overeen met de verwachte stijging zoals ingevuld in het onderzoek uit het najaar van 2024. Wanneer de organisaties meegenomen worden die hun normsalarissen niet verhoogd hebben, is de gemiddelde verhoging van de normsalarissen 2,9%.

	Q1	Mediaan	Q3	Gem
Exclusief nullen	2,50%	3,00%	4,00%	3,30%
Inclusief nullen	2,00%	3,00%	4,00%	2,90%
Verwachting sept '24 voor 2025	2,70%	3,00%	4,00%	3,40%

Deze stijging betreft een gemiddelde van de schalen. In sommige gevallen kunnen de verhogingen tussen de schalen verschillen.

Systeem van verhogen

In de markt zien wij twee verschillende systemen voor verhogingen van praktijksalarissen.

Separate collectieve en individuele verhoging	All-in verhoging
Organisaties passen een aparte collectieve en individuele verhoging toe.	Organisaties passen één verhoging toe.
Bijna driekwart van de organisaties (78%) past dit systeem toe.	Iets minder dan een kwart van de organisaties (22%) past dit systeem toe.

Aparte collectieve en individuele verhoging (78%)

Voor de organisaties met een aparte collectieve en individuele verhoging komt de totale gemiddelde verhoging van de praktijksalarissen neer op 5,7% (mediaan). Meer dan 80% van de organisaties werkt met een procentuele verhoging.

Andere manieren om de praktijksalarissen te verhogen zijn een vast bedrag of een combinatie van een percentage plus een vast bedrag.

	Q1	Mediaan	Q3	Gem
Collectief	2,50%	3,10%	3,90%	3,20%
Individueel	1,80%	2,60%	3,40%	2,70%
Totaal	4,30%	5,70%	7,30%	5,80%

All-in verhoging (22%)

Q1	Mediaan	Q3	Gem
3,00%	3,50%	4,20%	3,70%

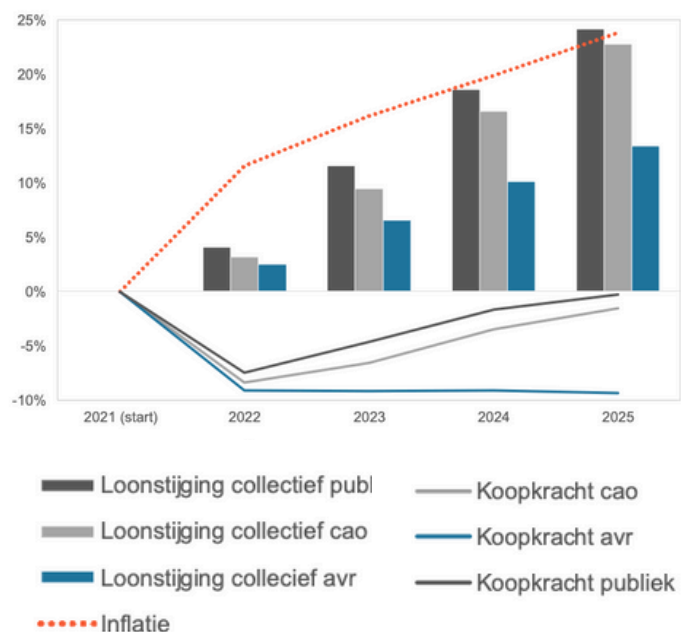
Voor de organisaties met een all-in verhoging, komt de gemiddelde verhoging van de praktijksalarissen neer op 3,5% (mediaan). De bedrijven die een All-in verhoging toepassen, werken veelal met een percentage.

Opvallend is dat bedrijven met een all-in verhoging aanzienlijk lagere salarisverhogingen toepassen dan bedrijven die onderscheid maken tussen de collectieve en individuele verhoging. Dit verschil zien wij structureel terug in onze salarisonderzoeken.

Eenmalige uitkeringen en overige vergoedingen

Daar waar in 2023 door een aanzienlijk deel van de organisaties eenmalige uitkeringen of overige vergoedingen werden uitgekeerd als onderdeel van de salarisronde, werd dat in 2024 en 2025 nauwelijks nog gedaan.

De uitkeringen die in 2023 gedaan werden, hadden veelal te maken met tegemoetkomingen voor de hoge inflatie en de hoge energiekosten. De uitkeringen die dit jaar gedaan worden, hebben te maken met schaarse functies of uitzonderlijke prestaties.



Deelnemers aan het onderzoek

Wij willen alle deelnemende organisaties bedanken voor het invullen van het onderzoek.

3T
Achmea
amsterdam&partners
ANP
Applied Medical
arbo unie
Artsen zonder Grenzen
Arvalis
Bergman Clinics
BNP Paribas
bol.
Bouwmaat
Brink's
BTE Groep
Bugaboo
Canon Production Printing
Capgemini
cbic
Centraal Boekhuis
Centramed
Coöperatie VGZ
Cynific
Damen
De Jong & Laan
Den Hartogh
DGMR
Dijkstra
DPG Media
effectgroep*
Eneco
Equans
Essent
Euro-Caps
Eye Wish
EyeCare
Faber Group
Facilicom
Feyenoord
Fitz
Folding Boxboard
Goede doelen Nederland
Grant Thornton
Green Giraffe
Greenchoice
GRM Expertises
Groendus

HEBO
Heidelberg Materials
Heliox Energy
Het Nederlandse Pensioenfonds
Highberg
Hofmeier
Holland Casino
Horizon Flevoland
HRMinded
HumanTotalCare
Hypotheek Visie
ICT Group
Infosupport
Infotopics
InnovationQuarter
JC-Electronics
Jumbo Supermarkten
Just Eat Takeaway
KCI the Engineers B.V.
Klant Contact Diensten
Klaverblad
Kobelco
Koninklijk Theater Carré
Koninklijke Terberg Group
Koppert
Korsit
KPMG
Landal
Lipton Teas & Infusions
Mawipex
Mazars
Medux
Meijers
MHS Global
Naktuinbouw
Nearfield Instruments
NN
NOBU search
Norinchukin Bank Europe
NV HMS
Omron
OOM Verzekeringen
Open Doors
Ordina

PGB Pensioendiensten
PLUS
Pregis
Protix
Protolabs
Refresco
Rituals
Roelofs
Royal IHC RSM NL
Salta Group Sanofi
SCW Systems SIDN
SKF
SKIM
SnowWorld
SNV
Sogeti
Sonion
Spotler
Stedin
Stibbe
Stichting de Verre Bergen
Stolt-Nielsen
SVn
Syncasso
Talpa Network
TechniekNederland
Tenzinger
Thésor
TNO
Troostwijk
TwynstraGudde
UMON
Van Oord
Vanderlande
Varo Energy
Vebego
Vekoma Rides
VolkerWessels Telecom
VvAA
Wladimiroff Advocaten
Xomnia
YoungCapital
ZLTO
Zuidberg

